



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

**POLITICA DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

CÓDIGO: SST-PL-001

VERSIÓN: 00

FECHA: 30/05/2017

Página 1 de 2

**POLITICA DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La Gerencia de **ROCKET FORCE COLOMBIA S.A.S.** en sus operaciones de Comercio de Motocicletas y de sus partes, piezas y accesorios; reconoce la importancia del recurso humano y se pronuncia formalmente a través de una Política reflejando su compromiso hacia la Seguridad y Salud en el trabajo, se responsabiliza a dirigir sus esfuerzos a proveer a los trabajadores un ambiente seguro de trabajo y se compromete a:

- La implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos de cada uno de los lugares de trabajo y establecer los respectivos controles, con el fin de evitar y minimizar los accidentes de trabajo, enfermedades laborales o lesiones personales.
- Promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores.
- Cumplir con la normatividad Nacional vigente en materia de riesgos laborales y los demás requisitos aplicables.

Para lograrlo, la Organización destina los recursos necesarios a nivel económico, tecnológico y de recurso humano; con el fin de proteger la Seguridad y Salud de todos los trabajadores independiente de su forma de contratación o vinculación, mediante la mejora continua.

**SERGIO ANDRES BAUTISTA ALARCON**  
Representante Legal



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

**POLITICA DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

CÓDIGO: SST-PL-001

VERSIÓN: 00

FECHA: 30/05/2017

Página 2 de 2

**OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La Gerencia de **ROCKET FORCE COLOMBIA S.A.S.**, expresa sus objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo:

1. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en la empresa y su mejora continua.
2. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
3. Implementar un plan anual de trabajo y velar por su cumplimiento.
4. Prevenir la accidentalidad y aparición de enfermedades laborales.
5. Fortalecer los conocimientos de seguridad y salud en el trabajo mediante capacitaciones.
6. Realizar las evaluaciones médicas requeridas para el monitoreo de las condiciones de salud de los trabajadores.
7. Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.

**SERGIO ANDRES BAUTISTA ALARCON**  
Representante Legal